

# Reinventing Organizations térkép

Frederic Laloux: A jövő szervezetei c. könyv nyomán

reinorgmap.com

v2.3

## BELSŐ - Amit ÉN tapasztalok

## Amit ÉN teszek - KÜLSŐ

EGYÉNI

EGYÉNI

### GONDOLATOK HOZZÁÁLLÁS ÉRZÉSEK

### GONDOLATOK ÉS ÉRZELMEK

### VEZETÉSI STÍLUS

### TUDÁS KÉSZSÉGEK VISELKEDÉS

KÖZÖSSÉGI

KÖZÖSSÉGI

### ÉRTÉKEK KULTÚRA KAPCSOLATOK

### HOZZÁÁLLÁS ÚJ FELADATOKHOZ

### STAKE- HOLDEREK KAPCSOLATA

### TERMÉK ÉS SZOLGÁLTATÁS

## Amit MI teszünk - KÜLSŐ

## BELSŐ - Amit MI tapasztalunk

### Evolúciós - Teal

„Elfogadják, hogy a tudat is képes fejlődni, és e fejlődés során van egy mozzanat, amely egy sokkal összetettebb és kifinomultabb világfelfogás irányába mutat

**ÉRTÉKEK:**  
Evolúciós cél, teljesség, önmenedzsment

### Elfogadó - Zöld

„Törekszik az igazságosságra, az egyenlőségre, a harmóniára, a közösség-re és a konszenzusra. Ragaszkodik ahhoz, hogy minden nézőpont egyenlő elismerést érdemel.

**ÉRTÉKEK:**  
Felhatalmazás, értékvezérelt kultúra, összetett részvényesi szemlélet

### Eredményorientált - Narancs

„A hatékonyság foglalta el az erkölcs helyét: minél jobban megértem a világ működését, annál többet vihetek véghez.”

**ÉRTÉKEK:**  
Innováció, felelősség, meritokrácia

### Konformista - Borostyán

„Tervezhetnek közép- és hosszú távra, és létrehoz-hatnak stabil és skálázható szervezeti struktúrákat.”

**ÉRTÉKEK:**  
Hosszú távú perspektívák, méret és stabilitás, rögzült szerepek és folyamatok

### Impulzív - Vörös

„Kiváló az alkalmazkodó-képességük kaotikus környezetben, de nem tudnak megfelelően működni megszilárdult közegben.”

**ÉRTÉKEK:**  
Parancs és autoritás, munkamegosztás

Szervezetek  
fejlődési  
lépcsői

